



2025

STEMTALENT4NL

Eindconferentie verslag

HET BEHOUDEN EN AANTREKKEN VAN HOOGOPGELEID (STEM)TALENT IN
NEDERLAND

IOM NEDERLAND



The opinions expressed in this publication are those of the authors and do not necessarily reflect the views of the International Organization for Migration (IOM). The designations employed and the presentation of material throughout the publication do not imply expression of any opinion whatsoever on the part of IOM concerning the legal status of any country, territory, city or area, or of its authorities, or concerning its frontiers or boundaries.

IOM is committed to the principle that humane and orderly migration benefits migrants and society. As an intergovernmental organization, IOM acts with its partners in the international community to: assist in meeting the operational challenges of migration; advance understanding of migration issues; encourage social and economic development through migration; and uphold the human dignity and well-being of migrants.

Publisher: International Organization for Migration

Carnegielaan 12

2517 KH The Hague

The Netherlands

Tel: +31703181500

Email: iomthehague@iom.int

Website: www.iom-nederland.nl

This publication was issued without formal editing by IOM.

This publication has been issued without IOM Publications Unit (PUB) approval for adherence to IOM's brand and style standards.

This publication was issued without IOM Research Unit (RES) endorsement.

© IOM 2025



Some rights reserved. This work is made available under the [Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivs 3.0 IGO License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo/legalcode) (CC BY-NC-ND 3.0 IGO).^{*} For further specifications please see the [Copyright and Terms of Use](#).

This publication should not be used, published or redistributed for purposes primarily intended for or directed towards commercial advantage or monetary compensation, with the exception of educational purposes, e.g. to be included in textbooks.

Permissions: Requests for commercial use or further rights and licensing should be submitted to publications@iom.int

^{*} <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo/legalcode>



Colofon

Titel: Verslag STEM TALENT4NL eindconferentie 5 juni 2025

Trefwoorden: Internationaal talent, arbeidsmigratie, verblijfsvergunning, zoekjaar, kenniswerkers, STEM

Auteur: De Internationale Organisatie voor Migratie

Juni 2025

Dit rapport is geschreven door de Internationale Organisatie voor Migratie, Nederland. Dit document is tot stand gekomen met financiële steun van de Europese Unie. De hierin geuite opvattingen kunnen op geen enkele wijze worden opgevat als de officiële mening van de Europese Unie.



Voor- en dankwoord

Dit document betreft een uitgebreid verslag van de eindconferentie van het ‘STEMTALENT4NL project: Het behouden en aantrekken van hoogopgeleid talent in Nederland’, gehouden op 5 juni 2025.

Dit verslag beschrijft de activiteiten en input van deelnemers. De bijlagen bevatten de agenda van de eindconferentie en foto's en sociale media posts over de conferentie.

We willen iedereen bedanken die heeft bijgedragen aan de organisatie van de eindconferentie, in het bijzonder het Ministerie van Asiel en Migratie, het ‘Technical Support Instrument’ van SG REFORM, de panelsprekers en de moderator.

Dit project wordt gefinancierd door de Europese Unie via het Technical Support Instrument en uitgevoerd door de IOM, in samenwerking met de Europese Commissie.



Inhoudsopgave

Voor- en dankwoord	4
Inleiding	6
Conferentie	6
Inleidende opmerkingen	6
Presentatie over het ‘Technical Support Instrument’	7
Presentatie van de STEM TALENT4NL aanbevelingen en actieplan	7
Paneldiscussie	8
Slotwoord	9
Bijlagen	10



Inleiding

Nederland kampt momenteel met structurele tekorten aan arbeidskrachten in de bèta/technische sector, wat technologische innovatie en economische groei in de weg staat. Tegen die achtergrond heeft de Internationale Organisatie voor Migratie (IOM) in opdracht van het Ministerie van Asiel en Migratie, en met steun van het ‘Technical Support Instrument’ (TSI) van de Europese Commissie, het STEMTALENT4NL project in Nederland geïmplementeerd. In dit project dat liep van december 2023 tot juni 2025 werd de zoekjaarvergunning hoogopgeleiden grondig geëvalueerd. Dat is een verblijfsvergunning die afgestudeerden en gepromoveerden in staat stelt een jaar lang in Nederland te verblijven om er werk te vinden. Het doel was om concrete voorstellen te formuleren ter verbetering van het zoekjaar als instrument om bèta/technisch talent te behouden én aan te trekken.

Om de bevindingen van het STEMTALENT4NL project te presenteren, vond een conferentie plaats op 5 juni in het Mauritshuis in Den Haag. Relevante belanghebbenden in het veld die ervaring hebben (gehad) met de verblijfsvergunning zoekjaar hoogopgeleiden werden uitgenodigd. Daaronder vielen bedrijven, overheidsmedewerkers, onderzoekers, (voormalige) vergunninghouders zelf en vele andere vertegenwoordigers. In totaal waren er 48 deelnemers. Dit evenement diende als platform om de aanbevelingen van het project te presenteren en toe te lichten, om deelnemers aan het woord te laten over hun ervaringen met het zoekjaar en om een bredere discussie te hebben over hoe Nederland internationaal (STEM) talent beter kan aantrekken en behouden.

Conferentie

Inleidende opmerkingen

De eindconferentie begon met een introductie van de moderator. Hij gaf een overzicht van de context van de slotconferentie en schetste het doel van de bijeenkomst en de agenda voor de middag. Daarnaast nodigde hij vier deelnemers uit het publiek uit om zichzelf voor te stellen en hun verwachtingen voor de conferentie uit te spreken.

De bijeenkomst werd ingeleid door twee verschillende sprekers. Als eerste sprak de Directeur van de SG REFORM de deelnemers toe. Ze bedankte de Nederlandse autoriteiten, en de IOM voor de samenwerking. Ze benadrukte het belang van het arbeidsmigratiebeleid voor de Europese Unie, en de nood om ook naar het ecosysteem rond de verblijfsvergunning zoekjaar hoogopgeleiden te kijken. Ze eindigde haar toespraak met een oproep tot actie om de aanbevelingen door te voeren, door samen te werken met alle stakeholders. Tot slot bedankte ze alle deelnemers voor hun bijdragen aan het project.

Vervolgens sprak de Directeur van de Directie Migratiebeleid van het Ministerie van Asiel en Migratie verder met inleidende opmerkingen. Zij bedankte alle aanwezigen en specifiek ook de IOM en SG REFORM voor de fijne samenwerking het afgelopen anderhalf jaar. Ze benadrukte opnieuw het belang van gerichte arbeidsmigratie en het concurrerend houden van Nederland in een voortdurend veranderende wereld. Ze voegde eraan toe dat ze ernaar uitkeek om de volledige aanbevelingen te lezen en samen verder te werken aan dit onderwerp.

Presentatie over het ‘Technical Support Instrument’

Na de inleidende opmerkingen, volgde de betrokken beleidsmedewerker bij de Europese Commissie, SG REFORM, met een presentatie over het ‘Technical Support Instrument’ (TSI) en de context rondom de selectie van het STEMTALENT4NL project. Hij presenteerde de achtergrond en doelstelling rondom het TSI programma en ging dieper in op de redenen waarom het STEMTALENT4NL-project belangrijk blijft in de Europese context. In deze context presenteerde hij de bevindingen van het ‘European Semester country report’ en de ‘Country Specific Recommendations’ voor Nederland. Daarnaast schetste hij het belang van een concurrerend en innovatief Europa en hoe het STEMTALENT4NL project daaraan kan bijdragen.

Presentatie van de STEMTALENT4NL aanbevelingen en actieplan

Daaropvolgende de presentatie over de aanbevelingen van het STEMTALENT4NL project.

Eerst gaf de betrokken senior beleidsmedewerker bij het ministerie van Asiel en Migratie een korte uitleg over de werking van de verblijfvergunning zoekjaar hoogopgeleiden. Hij benadrukte dat de vergunning zowel bedoeld is voor derdelanders die in het buitenland zijn afgestudeerd zijn, als voor derdelanders die in Nederland afstuderen.

Vervolgens gaf de project focal point bij IOM Nederland een presentatie over de bredere context die aanleiding gaf tot het STEMTALENT4NL project. Ze nam het doel en de methodologie van het project zelf door en besprak de resultaten van het project. Daarbij besprak ze eerst de bevindingen voor wat betreft de toepasselijke wet- en regelgeving, gevolgd door de bevindingen die relevant zijn voor het bredere ecosysteem rond de vergunning. Aansluitend presenteerde ze de aanbevelingen zelf, zowel voor wat betreft de wet- en regelgeving, als voor wat betreft het ecosysteem eromheen. Deze waren opgesplitst in drie tijdlijnen: korte termijn (binnen 12 maanden), middellange termijn (tussen 12 en 24 maanden) en lange termijn (meer dan 24 maanden). Eerst introduceerde ze de aanbevelingen met betrekking tot de wet- en regelgeving, waaronder aanbevelingen over terminologie en formulering in het beleid, diploma-erkenning, de duur van het zoekjaar, het aannemen van een sectorale focus en het herzien van het gebruik van ranglijsten. Ten tweede richtte ze zich op de aanbevelingen met betrekking tot het ecosysteem rond de vergunning, zoals taal en integratie, internationale samenwerking, informatievoorziening en het ondersteunen van partners en families van derdelanders. Daarop volgde een vraag-en antwoord sessie. De vragen gingen over verschillende aspecten van de aanbevelingen, waaronder of een optionele verlenging vooral niet-STEM-talent zou aantrekken in plaats van STEM-professionals, het belang om na te gaan wat de oorzaken zijn van lage retentiecijfers van hoogopgeleide migranten na vijf jaar, of de vergunning effectief aansluit bij de arbeidsmarktbehoeften voor meer medior- en seniorfuncties, en het belang van het benadrukken van de positieve en functionele elementen van de huidige regelgeving. Vervolgens gaf de senior beleidsmedewerker vanuit het Ministerie van Asiel en Migratie nog zijn visie op de aanbevelingen en toekomstige overwegingen die meegenomen kunnen worden om ervoor te zorgen dat de implementatie van de aanbevelingen succesvol verloopt, zoals de mogelijkheid van misbruik door werkgevers in geval van verlenging van de vergunning.

Paneldiscussie: 'Talent behouden en aantrekken in Nederland: Beleid, in de praktijk, en uiteindelijke doelstelling'

Na de presentatie over de STEMTALENT4NL aanbevelingen en actieplan, was er een panelgesprek over het bredere debat rond het behoud en aantrekking van internationaal talent in Nederland. De panelsprekers waren:

- Een voormalige zoekjaarder en data ingenieur
- Een beleidsmedewerker bij het Ministerie van Economische Zaken
- Een professor van Migratierecht aan de Radboud Universiteit
- Een adviseur bij The Hague International Centre.

De paneldiscussie begon met inleidende vragen, zodat het publiek ook inzicht kreeg in de expertise van de panelsprekers. Dit omvatte vragen rondom de ervaringen van de panelleden zelf met het zoekjaar, wat voor onderzoek ze deden, huidige beleidsprioriteiten rondom talent behoud en attractie in Nederland en Europa, en verdere vragen rondom hun expertise op dit onderwerp in de Nederlandse en Europese context.

Tijdens een tweede ronde vragen werden knelpunten in het huidige beleid besproken, o.a. informatievoorziening rondom de zoekjaarvergunning, de integratie en inclusie van internationaal talent in Nederland, het koppelen van talent met werkgevers, en bestaande wetgeving die soms als obstakel kan worden ervaren bij het behouden en aantrekken van internationaal talent. Tot slot werd aan de panelleden gevraagd welke STEMTALENT4NL aanbevelingen zij het beste in hun werk kunnen implementeren. De adviseur vanuit The Hague Internationaal Center benadrukte vooral de aanbevelingen over informatievoorziening, terwijl de beleidsmedewerker vanuit het Ministerie van Economische Zaken het belang van het betrekken van werkgevers benadrukte, omdat internationaal talent bijdraagt aan een goed ondernemingsklimaat, een van de prioriteiten van het Ministerie van Economische Zaken.

Daarna was er ruimte voor vragen vanuit het publiek. De discussie spitste zich toe op kwesties waaraan moet worden voldaan om een aanvraag in te dienen voor het zoekjaar, waaronder het mogelijke voordeel van een verlenging van de tijd tussen het afstuderen en de uiterste termijn voor het indienen van een zoekjaaraanvraag, om de aantrekkelijkheid van de vergunning te vergroten en deze af te stemmen op de arbeidsmarktvraag naar meer senior profielen.

Ook werd gedeeld dat de lijst van erkende referenten, een status die nodig is om een kennismigrantenvergunning aan te vragen, toegankelijker gemaakt en beter ontsloten zou kunnen worden aan internationale centra, waardoor ze studenten en werkzoekenden effectiever zouden kunnen begeleiden. Een ander punt dat naar voren werd gebracht was de rol van verschillende stakeholders bij het ondersteunen van het ecosysteem rond de vergunning. Universiteiten en bibliotheken werden bijvoorbeeld genoemd als belangrijke actoren bij het uitbreiden van mogelijkheden om talen te leren en integratieactiviteiten. Als het echter gaat over het helpen van studenten bij het vinden van een baan, zijn gemeentes echter goed gepositioneerd om een leidende rol te nemen.



Slotwoord

De Chief of Mission van de Internationale Organisatie in Nederland rondde de conferentie met enkele slotopmerkingen. Hij bedankte het Nederlandse Ministerie van Asiel en Migratie voor de samenwerking en de Europese Commissie voor de steun. Hij herhaalde een aantal hoogtepunten van de resultaten van het project en de methodologie, waaronder het feit dat er voor de totstandkoming van de aanbevelingen met meer dan 50 stakeholders gesproken werd. Daarnaast noemde hij dat er een internationaal studiebezoek naar Denemarken georganiseerd, om te leren van het Deense beleid voor wat betreft behoud en aantrekking van talent. Vervolgens benadrukte hij de missie van IOM en de betrokkenheid van de organisatie bij humane en ordelijke migratie. In die context stipte hij het belang van het STEMTALENT4NL project en arbeidsmigratie als zodanig aan, met Nederland als voortrekker op het vlak van klimaatadaptatie, de energietransitie, en digitalisering. Hij sloot de eindconferentie af door iedereen te bedanken voor hun inzet.



Bijlagen

Bijlage 1: Agenda eindconferentie

Location: Mauritshuis, The Hague, The Netherlands

Date: Thursday 5 June, 14:00 – 17:30

Structure of the Conference

1. 13:30-14:00: **Walk-in and Coffee**
2. 14:00-14:10: **(Online) Opening Remarks**
 - Director for Support to Member State Reforms (*recorded welcome message*)
 - Director of Migration Policy, Ministry AandM
3. 14:10-14:20: **The Technical Support Instrument (TSI) and why STEMTALENT4NL was selected (5-7 min)**
 - Policy Officer SG REFORM
4. 14:20-15:20: **Presentation on the STEMTALENT4NL Report: Recommendations and Roadmap**
 - Methodology, initial recommendations - Project Focal Point (IOM the Netherlands)
 - Background, view to the future - Senior Policy Officer (AandM)
5. 15:20-16:35: **Panel discussion: ‘Talent retention and attraction in Netherlands: Policy, Practice, Purpose’**

Participants:

- Moderator
 - Speakers:
 1. Academic: Professor of European Migration Law and Director of the Centre for Migration Law, Radboud University
 2. Representative from Expat Center: Adviser International Newcomers at The Hague International Center
 3. Policy maker Dutch government: Policy Maker Dutch Ministry of Economic Affairs
 4. Former permit holder
6. 16:35-16:45: **Closing Remarks**
 - Chief of Mission, IOM the Netherlands
 7. 16:45-17:30: **Reception and Networking Drinks**

Bijlage 2: Foto's eindconferentie











Bijlage 3: Berichten van IOM Nederland over de conferentie op sociale media:

Op X:

<https://x.com/IOMNL/status/1930602411690692721>

<https://x.com/IOMNL/status/1932367886804230263>

Op LinkedIn:

https://www.linkedin.com/posts/iom-nederland_stemtalent4nl-stemtalent4nl-stemtalent-activity-7338127843144462337-

[ld2C?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAElrjWgBSomyZxZMkHn84pJwTs_1wZ8Mfe0](https://www.linkedin.com/posts/iom-nederland_stemtalent4nl-stemtalent4nl-stemtalent-activity-7338127843144462337-ld2C?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAElrjWgBSomyZxZMkHn84pJwTs_1wZ8Mfe0)